

CONCURSOS Y PETICIONES.

Al margen de un nombramiento.

Las incidencias a que dió lugar ultimamente el nombramiento para el puesto de jefe de las Maestranzas ~~del~~ de la III Zona, de un ingeniero que se había distinguido anteriormente en el servicio de la Empresa, y que obtuvo la más alta nota en el concurso, nos llevan a hacer algunos ligeros comentarios sobre la actitud asumida por la Dirección y un grupo de obreros de los ferrocarriles con respecto a este asunto.

Nadie puede dudar de la buena fe con que han procedido los operarios de la Empresa al llevar a la prensa sus observaciones respecto a la persona designada para el puesto.

En las varias ocasiones que hablamos con sus representantes, pudimos formarnos idea de la sinceridad de sus propósitos, nacidos de un criterio distinto del de la Empresa, que tiende a llevar a sus diferentes servicios, un personal técnico. Los obreros son más partidarios de los prácticos y de los que se han formado con ellos en el trabajo diario y han llegado a ocupar, a fuerza de experiencia, los puestos más importantes.

Los obreros son de defender este criterio y de no perdonar esfuerzo por asegurar su triunfo. Hay un punto sin embargo, en que no estamos de acuerdo, como se lo manifestábamos confidencialmente al dar acogida a las publicaciones que han aparecido en este diario. Y es el precedente que vendría a sentar el pronunciamiento del personal sobre las aptitudes de un jefe, que han sido reconocidas de acuerdo con el sistema de concursos establecido por la Empresa.

Este sistema, único capaz de desterrar los empeños y las influencias políticas, ha sido practicado con absoluta seriedad, y es la mejor garantía para el mismo personal de la Empresa.

Por otra parte, ni el más modesto empleado de los ferrocarriles querría estas sujeto en sus ascensos a la opinión que mereciera al resto de sus compañeros de trabajo, muchos de los cuales no lo conocerán, probablemente, y se dejarán guiar por la opinión interesada de los que aspiran a conseguir el mismo puesto.

En el caso que ha servido de base a estos comentarios vemos, por ejemplo, que el ingeniero señor Jaramillo Bruce, que ha desempeñado una labor brillantísima en el Departamento de Tracción, que no sólo ha dedicado su tiempo al estudio de los problemas técnicos que le estaban encomendados sino que se ha preocupado de mejorar la situación de los obreros, estudiando cuanto se relaciona con la implantación de seguros de accidentes y de vida, turnos del personal, limitación de horas de trabajo, etc; ha sido presentado como enemigo de los operarios y falta de competencia, no por sus compañeros de oficina, testigos de sus aptitudes y trabajos, sino por un grupo de obreros, con el que nunca tuvo que estar en contacto directo hasta la fecha.

Probablemente, si estos empleados hubieran visto la obra del señor Jaramillo en cuanto a la reparación y distribución del material y a reformas destinadas a disminuir el consumo de combustible, etc; si hubieran conocido la seriedad del concurso y las pruebas desarrolladas en él y, si, finalmente, hubieran sabido que, gracias a la indicación del señor Jaramillo, se consultaron en el presupuesto del presente año, fondos para iniciar la construcción de buenos alojamientos en las estaciones de término, para el personal de maquinistas y fogoneros, como también, sus esfuerzos en rpo del mejoramiento de escuelas para los obreros de Tracción y Maestranza, la creación de baños, gimnasias, bibliotecas, etc., para esos mismos operarios, no habrían, por cierto, tratado de presentar al nuevo jefe de esa repartición como poco grato a los trabajadores.

Si nos hemos extendido en estos detalles, ha sido para demostrar a cuántos errores involuntarios puede dar origen el sistema de apreciar en cada caso particular, las condiciones y aptitudes de los postulantes, sin haber podido conocer de cerca su trabajo, dedicación y competencia.

Si es indiscutible que los obreros han procedido con sinceridad y buena fe al hacer sus publicaciones, también es indiscutible que el Consejo ha cumplido su deber manteniendo en todo su prestigio el sistema de concursos, que tan buenos resultados ha dado para la Empresa.